



แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์

สำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1





แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์
สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

กองการพยาบาล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

บรรณาธิการ ดร.ธีรพร สิริอังกูร

ผู้เรียบเรียง ดร.ธีรพร สิริอังกูร
 อัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์
 ดร.พัชรีย์ กัดจอมพงษ์
 ธนิตา นิมวงษ์

พิมพ์ครั้งที่ 1 สิงหาคม 2568

ผู้ผลิตและจัดพิมพ์ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 88/23 ตึกกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ. นนทบุรี 11000
 โทร 0-2590-6269, 0-2590-6296

ข้อมูลทางบรรณานุกรมของสำนักหอสมุดแห่งชาติ National Library of Thailand Cataloging in Publication Data
ธีรพร สิริอังกูร.

แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์
สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 .- นนทบุรี :

กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข, 2568 59 หน้า

1.การพยาบาล 2.การประเมินผลงาน. I.ชื่อเรื่อง 610.73 ISBN 978-616-11-5512-4

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในปีพ.ศ.2565 ส่งผลให้การจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ดังกล่าว ทั้งนี้กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข เห็นความสำคัญของการเข้าใจหลักเกณฑ์และจัดทำผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำ “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1” ขึ้น จากการทำงานร่วมกันของกองการพยาบาล กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. ต่อมาในปีพ.ศ. 2567 สำนักงาน ก.พ.และกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการขึ้นใหม่ จึงต้องมีการปรับปรุงแนวทางดังกล่าวเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 เพื่อให้การจัดทำผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพที่ขอรับการประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน และเพื่อให้คณะกรรมการผู้ประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการประเมินผลงานวิชาการดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กองการพยาบาลหวังว่า “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1” ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่พยาบาลวิชาชีพผู้จัดทำผลงานวิชาการ และช่วยให้คณะกรรมการประเมินผลงานใช้เป็นแนวทางการประเมินผลงานในทิศทางเดียวกันของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองการพยาบาล

สิงหาคม 2568

	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
บทที่ 1	ความเป็นมาและลักษณะงานของสาขาพยาบาลศาสตร์	1
	1.1 ความเป็นมา	1
	1.2 ลักษณะงานของสาขาพยาบาลศาสตร์	3
บทที่ 2	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	10
	2.1 การเตรียมเอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน	12
	2.1.1 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ	12
	2.1.2 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ	13
	2.2 การเตรียมเอกสารและผลงานวิชาการสำหรับผู้ขอประเมินผลงาน	14
	2.2.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน	15
	2.2.2 ผลงานวิชาการ	16
	2.2.3 ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	19
	2.3 แนวทางการพิจารณาผลงานสำหรับกรรมการผู้ประเมินผลงาน	20
	2.4 แนวทางการตรวจสอบการประเมินผลงานวิชาการ	27
	2.5 แนวทางการพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	27
บทที่ 3	แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและแนวทางการพิจารณาผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	29
	3.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน	29
	ส่วนที่ 1 แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล	30
	ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	31
	3.2 ผลงานวิชาการ	35
	3.2.1 ประเภทยานิพนธ์	36
	3.2.2 ประเภทยานิเคราะห์วิจารณ์	36
	3.2.3 ประเภทยานิพนธ์ศึกษา	37
	3.3 ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	41
เอกสารอ้างอิง		43

สารบัญ (ต่อ)		หน้า
ภาคผนวก		45
ภาคผนวก ข	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์	46
ภาคผนวก ก	รายนามคณะกรรมการวิชาการ กองการพยาบาล	48
ภาคผนวก ค	นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภติวิชาการ	49
ภาคผนวก ง	สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	50
ภาคผนวก จ	สธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	51
ภาคผนวก ฉ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ	52

	สารบัญตาราง	หน้า
ตารางที่ 1-1	แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละระดับตำแหน่ง	4
ตารางที่ 2-1	คำจำกัดความของการประเมินผลงานวิชาการของระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	14
ตารางที่ 2-2	รายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน	15
ตารางที่ 2-3	ลักษณะของผลงานวิชาการ ที่จะนำมาประเมินในระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	17
ตารางที่ 2-4	จำนวนของผลงานวิชาการที่จะนำมาประเมินในระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	18
ตารางที่ 2-5	การเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ	19
ตารางที่ 2-6	ลักษณะข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	20
ตารางที่ 2-7	องค์ประกอบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	20
ตารางที่ 2-8	แนวทางการพิจารณาผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	21
ตารางที่ 2-9	เกณฑ์การประเมินผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	23
ตารางที่ 2-10	แนวทางการตัดสินผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	25
ตารางที่ 2-11	เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	25

สารบัญแผนภาพ		หน้า
แผนภาพที่ 2-1	ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	11

บทที่ 1

ความเป็นมาและลักษณะงานของ สาขาพยาบาลศาสตร์

1.1 ความเป็นมา

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 (สำนักงาน ก.พ., 2564) โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.08/ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565 (กระทรวงสาธารณสุข, 2565) และประกาศให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ด้วยพยาบาลวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีจำนวนมากและกระจายปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพทุกระดับทั่วประเทศ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันระหว่างพยาบาลวิชาชีพผู้ขอประเมินกับกรรมการผู้ประเมินในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ กองการพยาบาลจึงจัดทำ “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1” ขึ้น

ต่อมาปีพ.ศ. 2567 สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 (สำนักงาน ก.พ., 2567) และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 (กระทรวงสาธารณสุข, 2567) กองการพยาบาลจึงได้ปรับปรุง “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาล

ศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการที่สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ เพื่อ

1. สนับสนุนให้พยาบาลวิชาชีพผู้ขอประเมินในสาขาพยาบาลศาสตร์ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จัดทำผลงานได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลตามแนวทางที่กำหนด
2. ให้กรรมการผู้ประเมินผลงานในสาขาพยาบาลศาสตร์ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ใช้เป็นแนวทางการประเมินผลงานการเลื่อนขั้นแต่งตั้งพยาบาลวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ขอบเขตเนื้อหา

แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 นี้ มีขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

1. เนื้อหาฉบับนี้เป็นเรื่องเกี่ยวกับการประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำหรับการประเมินบุคคลสามารถศึกษาได้จาก หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567
2. แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการฉบับนี้ ใช้ในกรณีเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เท่านั้น กรณีพยาบาลวิชาชีพสังกัดกรมอื่นสามารถนำไปประยุกต์ใช้โดยบูรณาการกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษของกรมต้นสังกัด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลงานวิชาการของพยาบาลวิชาชีพที่ขอรับการประเมินในสาขาพยาบาลศาสตร์ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับผู้ป่วยและการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลของหน่วยงาน

2. การประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีความเป็นธรรมแก่พยาบาลวิชาชีพผู้ขอประเมิน

1.2 ลักษณะงานของสาขาพยาบาลศาสตร์

สาขาพยาบาลศาสตร์มี 2 สายงาน คือ สายงานพยาบาลวิชาชีพ และสายงานนักวิชาการพยาบาล ในที่นี้ขอกล่าวถึงเฉพาะสายงานพยาบาลวิชาชีพ

สายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ กลุ่มอาชีพแพทย์พยาบาลและสาธารณสุข มีชื่อสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นตำแหน่งลักษณะของผู้ที่ปฏิบัติงานโดยอาศัยความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (Knowledge workers) สายงานพยาบาลวิชาชีพ มีชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง ดังนี้

พยาบาลวิชาชีพ	ระดับปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพ	ระดับชำนาญการ
พยาบาลวิชาชีพ	ระดับชำนาญการพิเศษ
พยาบาลวิชาชีพ	ระดับเชี่ยวชาญ
พยาบาลวิชาชีพ	ระดับทรงคุณวุฒิ

การก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพยาบาลวิชาชีพนั้นต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งได้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการบริการ ซึ่งลักษณะงานแต่ละด้านดังกล่าวจะแสดงถึงมิติความยุ่งยาก ซับซ้อน และการเกิดผลกระทบในการตัดสินใจ ในการแก้ปัญหาทางวิชาการ และความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละระดับตำแหน่ง (สำนักงาน ก.พ., 2555) สรุปได้ ดังนี้

ตารางที่ 1-1 แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก การตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	หน้าที่ความรับผิดชอบ หลัก	การตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ในทางวิชาการ	ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์
ปฏิบัติการ	ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น	งานที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพ ภายใต้ การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ
ชำนาญการ	หัวหน้างาน/ ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์	งานยาก	สูง
ชำนาญการพิเศษ	หัวหน้างาน/ ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์	งานยากมาก	สูงมาก
เชี่ยวชาญ	ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญใน งาน และให้คำปรึกษา ระดับกรม กระทรวง	- ยาก - ซับซ้อนมาก - มีผลกระทบในวงกว้าง	
ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ และให้ คำปรึกษาระดับ กระทรวง	- ยาก - ซับซ้อนมากเป็นพิเศษ - มีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบาย กระทรวงหรือ ชาติ	

ลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพเป็นการปฏิบัติหน้าที่การพยาบาลและหรือการผดุงครรภ์ที่ปฏิบัติกับบุคคล รวมถึงหญิงมีครรภ์ หญิงหลังคลอด และทารกแรกเกิด ครอบครัว และชุมชน ให้การดูแลและช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย ฟื้นฟูสภาพ ป้องกันโรค และส่งเสริมสุขภาพ การปฏิบัติการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โดยการสอน การแนะนำ การให้คำปรึกษา และแก้ปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย การปฏิบัติการพยาบาลทางร่างกาย และจิตใจ รวมถึงการจัดสิ่งแวดล้อมเพื่อแก้ปัญหาการเจ็บป่วย การบรรเทาอาการของโรคและการลุกลามของโรค และการฟื้นฟูสภาพ การรักษาโรคเบื้องต้นและการให้ภูมิคุ้มกันโรค การตรวจ การทำคลอด และการวางแผนครอบครัว

รวมถึงการช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค การพัฒนาและควบคุมคุณภาพการพยาบาลให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน การส่งเสริมพัฒนาความรู้และความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติงานการพยาบาล รวมทั้งการวางแผนงาน การประสาน การประเมินผลและการบันทึกทางการพยาบาล ทั้งนี้พยาบาลวิชาชีพ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลหรือการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะสาขาการพยาบาลหรือสาขาการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

ลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามสำนักงาน ก.พ. ที่ระบุในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น สามารถอธิบายลักษณะงานได้ดังนี้

1. การพยาบาลผู้ป่วยนอก เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วย และผู้รับบริการทั้งที่มีสุขภาพดีและมีปัญหาสุขภาพที่มาใช้บริการในทุกแผนก/สาขา โดยการคัดกรองภาวะสุขภาพเพื่อจำแนกประเภทความเจ็บป่วยและความรุนแรงของโรค ให้การพยาบาลก่อน ระหว่าง และหลังการตรวจ ให้การพยาบาลในกรณีที่มีอาการไม่คงที่หรืออาการรุนแรง หรือเสี่ยงต่ออันตรายต่อชีวิต ให้ความรู้ สอนสาธิต เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัย เข้าใจภาวะสุขภาพ สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และสามารถดูแลสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การพยาบาลผู้ป่วยนอกรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก

2. การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่บาดเจ็บและหรือมีภาวะเจ็บป่วยฉุกเฉินและวิกฤตทางร่างกายและหรือจิตใจ ที่อันตรายต่อชีวิต โดยการประเมินสภาวะความรุนแรงของการเจ็บป่วย ตัดสินใจ ช่วยชีวิตเร่งด่วน ให้การพยาบาล เผื่อระวังอาการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยที่อาจคุกคามถึงชีวิต เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลือที่ทันท่วงที ปลอดภัย ลดโอกาสเกิดความพิการ บรรเทาจากอาการรุนแรงและภาวะแทรกซ้อน และคงไว้ซึ่งสภาวะสุขภาพ การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

3. การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการผ่าตัดและผู้ป่วยที่มารับการรักษาด้วย Invasive procedure ที่ต้องกระทำในห้องผ่าตัด โดยการให้ความรู้และให้การพยาบาลก่อน ระหว่าง และหลังการผ่าตัด เผื่อระวังอาการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยในระหว่างผ่าตัด จัดระบบบริการพยาบาลในห้องผ่าตัดเพื่อให้เกิดความพร้อมของการผ่าตัด เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนภายหลังผ่าตัด สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องก่อนและหลังผ่าตัด และสามารถพ้นหายจากการผ่าตัดได้โดยเร็ว การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด

4. การพยาบาลวิสัญญีพยาบาล เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่รับบริการทางวิสัญญีพยาบาล โดยการให้ความรู้และให้การพยาบาลก่อน ระหว่าง และหลังการบริการทางวิสัญญี เฝ้าระวังอาการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยในระหว่างรับบริการวิสัญญี จัดการความปวด จัดระบบบริการพยาบาลทางวิสัญญีในห้องผ่าตัดและห้องพักฟื้น เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการวิสัญญีที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการได้รับยาระงับความรู้สึก สามารถจัดการบรรเทาอาการปวดได้ด้วยตนเอง และปฏิบัติตนได้ถูกต้องก่อนและหลังการบริการทางวิสัญญี และสามารถฟื้นหายจากการได้รับบริการทางวิสัญญีได้โดยเร็ว การพยาบาลวิสัญญีพยาบาลรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับบริการทางวิสัญญีพยาบาล

5. การพยาบาลผู้ป่วยหนัก เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มีอาการหนักทุกประเภทที่รับไว้รักษาพักรักษาในโรงพยาบาลในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยหนักเฉพาะทาง โดยการประเมินปัญหา ความต้องการ ให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามอาการผิดปกติที่อาจคุกคามถึงชีวิต หรือบ่งชี้ถึงความผิดปกติที่เกิดขึ้นกับอวัยวะสำคัญ หรือเกิดจากการใช้ยาอันตรายต่าง ๆ และการใช้เครื่องมือพิเศษ ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนในระหว่างอยู่หอผู้ป่วยหนัก อาการรุนแรงลดลง ฟื้นหายและพร้อมจำหน่ายจากหอผู้ป่วยหนักได้โดยเร็ว การพยาบาลผู้ป่วยหนักรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยหนัก

6. การพยาบาลผู้คลอด เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้มารับบริการคลอด โดยการประเมินปัญหา ความต้องการ ให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามอาการผิดปกติและภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์ที่อาจคุกคามถึงชีวิตของมารดาและทารก ทั้งในระยะก่อนคลอด ระหว่างคลอด และหลังคลอด ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล จัดระบบบริการพยาบาลผู้คลอดให้เกิดความพร้อมของการคลอด เพื่อให้มารดาและทารกได้รับการบริการที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนในระหว่างการคลอด การพยาบาลผู้คลอดรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้คลอด

7. การพยาบาลผู้ป่วยใน เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยในทุกประเภทที่รับไว้รักษาพักรักษาในโรงพยาบาลในหอผู้ป่วย และหอผู้ป่วยพิเศษ โดยการประเมินปัญหา ความต้องการ ให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามอาการเปลี่ยนแปลงและอาการผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากความรุนแรงของโรค การใช้ยาและเครื่องมือพิเศษต่างๆ ให้การพยาบาลอย่างต่อเนื่องในระหว่างอยู่หอผู้ป่วย ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องอย่างปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน อาการรุนแรงลดลง ฟื้นหายและพร้อมจำหน่ายจากหอผู้ป่วย สามารถดูแลจัดการสุขภาพตนเอง กลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติที่บ้านและชุมชน การพยาบาลผู้ป่วย

ในรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยใน

8. การพยาบาลผู้ป่วยตรวจรักษาพยาบาลด้วยเครื่องมือพิเศษ เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่มาใช้บริการตรวจรักษาพยาบาล และ/หรือบำบัดรักษาด้วยเครื่องมือพิเศษ เช่น การตรวจหัวใจและหลอดเลือด การตรวจส่องกล้อง การตรวจคลื่นสมอง การรักษาบำบัดไตเทียม เคมีบำบัด เป็นต้น โดยการประเมินปัญหาความต้องการ ให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามอาการผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เครื่องมือพิเศษ การใช้ยาอันตรายต่าง ๆ ประเมินผลลัพธ์และบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการที่ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการตรวจรักษาพยาบาลด้วยเครื่องมือพิเศษ การพยาบาลผู้ป่วยตรวจรักษาพยาบาลด้วยเครื่องมือพิเศษรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลผู้ป่วยตรวจรักษาพยาบาลด้วยเครื่องมือพิเศษ

9. การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วยด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยการประเมินความเสี่ยง ให้ความรู้ สอน สาธิต จัดระบบ/ กิจกรรม/ โครงการต่างๆ ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ควบคุมคุณภาพการพยาบาลและบริหารความเสี่ยงทางการพยาบาลในด้านความปลอดภัยจากการติดเชื้อของผู้รับบริการและบุคลากรสุขภาพ สนับสนุนทางวิชาการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้รับบริการและบุคลากรสุขภาพปลอดภัยจากการติดเชื้อในโรงพยาบาล ลดอัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

10. การพยาบาลให้บริการปรึกษา (Counseling) เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้รับบริการและครอบครัว ในหน่วยบริการปรึกษาด้านสุขภาพในโรงพยาบาล โดยการประเมินปัญหาและความต้องการของผู้มารับบริการปรึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุและความต้องการ จัดลำดับความสำคัญและความต้องการ ให้การปรึกษาตามกระบวนการ ประเมินผลและบันทึกทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้มาปรึกษาได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ สามารถแก้ปัญหาและจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม การพยาบาลให้บริการปรึกษารวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานการพยาบาลให้บริการปรึกษา

11. การพยาบาลในชุมชน เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัยที่อยู่ในชุมชน ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ทั้งกลุ่มสุขภาพปกติ กลุ่มผู้มีภาวะเสี่ยง กลุ่มผู้ป่วย รวมถึงการดูแลผู้ป่วยระยะยาว

ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง ผู้มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะท้าย ครอบครัวมีมิติด้านการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรคและฟื้นฟูสุขภาพ โดยการประเมินปัญหาความต้องการของชุมชน กลุ่มคน ผู้ป่วยในชุมชน ให้การพยาบาล เฝ้าระวังและติดตามภาวะสุขภาพของชุมชน กลุ่มคน ผู้ป่วยในชุมชน เพื่อลดการเกิดโรค ลดภาวะแทรกซ้อน ปลอดภัย ประชาชนสามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี การพยาบาลในชุมชนรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลประชาชนในชุมชน

12. **การพยาบาลอาชีวอนามัย** เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ให้บริการในโรงพยาบาล ในสถานประกอบการ และในชุมชน โดยการประเมินสุขภาพ ใช้เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ในการตรวจพิเศษ ให้การพยาบาลในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อม ให้การฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยจากการประกอบอาชีพ เพื่อให้ผู้ประกอบการอาชีพ ปลอดภัยและไม่เกิดโรคจากการประกอบอาชีพ สามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองได้ ฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยจากการประกอบอาชีพให้ฟื้นหายกลับสู่สภาพเดิมหรือใกล้เคียงสภาพเดิมพร้อมทั้งกลับสู่การทำงานได้ตามปกติ การพยาบาลอาชีวอนามัยรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลอาชีวอนามัย

13. **การพยาบาลขั้นสูง (Advanced Practice Nurse: APN)** เป็นการให้บริการพยาบาลแก่ผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย หรือกลุ่มเฉพาะโรค เฉพาะสาขาที่มีปัญหายุ่งยากซับซ้อนทางด้านการรักษาพยาบาล โดยการประเมินวินิจฉัย ปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ จัดการให้มีระบบการพยาบาลผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพ ประเมินคุณภาพและจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยแต่ละกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเฉพาะโรค เฉพาะสาขา ได้รับการพยาบาลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัยจากภาวะวิกฤต คุกคาม ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน และสามารถจัดการดูแลสุขภาพตนเองได้ การพยาบาลขั้นสูงรวมถึงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล เป็นที่ปรึกษาให้ผู้ร่วมงานในการพัฒนาความรู้ และทักษะงานเชิงวิชาชีพ สอน ฝึกอบรมแก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ฝึกปฏิบัติการพยาบาล วิจัยและพัฒนางานบริการพยาบาลขั้นสูง

การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในระดับชำนาญการพิเศษ แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/148 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงาน ก.พ., 2558) ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล เป็นตำแหน่งตามโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นระดับที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มการกิจด้านการพยาบาลของ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป 1 ระดับ หรือเป็นตำแหน่งของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนที่มีตำแหน่ง ระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการโรงพยาบาล 1 ระดับ การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพประเภทนี้เป็นระดับชำนาญ การพิเศษได้ ต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง หรือจำนวน ตามที่ระบุในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงาน ก.พ., 2558)

2. หัวหน้างานการพยาบาล เป็นตำแหน่งตามโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นระดับที่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน 1 ระดับ การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพประเภทนี้เป็นระดับชำนาญ การพิเศษได้ ต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง หรือจำนวน ตามที่ระบุในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงาน ก.พ., 2558)

3. พยาบาลผู้มีประสบการณ์สูง เป็นตำแหน่งของผู้มีประสบการณ์สูง มีความรู้ ทักษะ และปฏิบัติการ พยาบาลเฉพาะทาง/เฉพาะสาขาทางการพยาบาล ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าทีมการพยาบาลหรือผู้ปฏิบัติการพยาบาล ขั้นสูง ที่ต้องรับผิดชอบกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโรค เฉพาะสาขา ในการให้บริการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ การ กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพประเภทนี้เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ อาจมีหรือไม่มีผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพก็ได้ ตามที่ระบุในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงาน ก.พ., 2558)

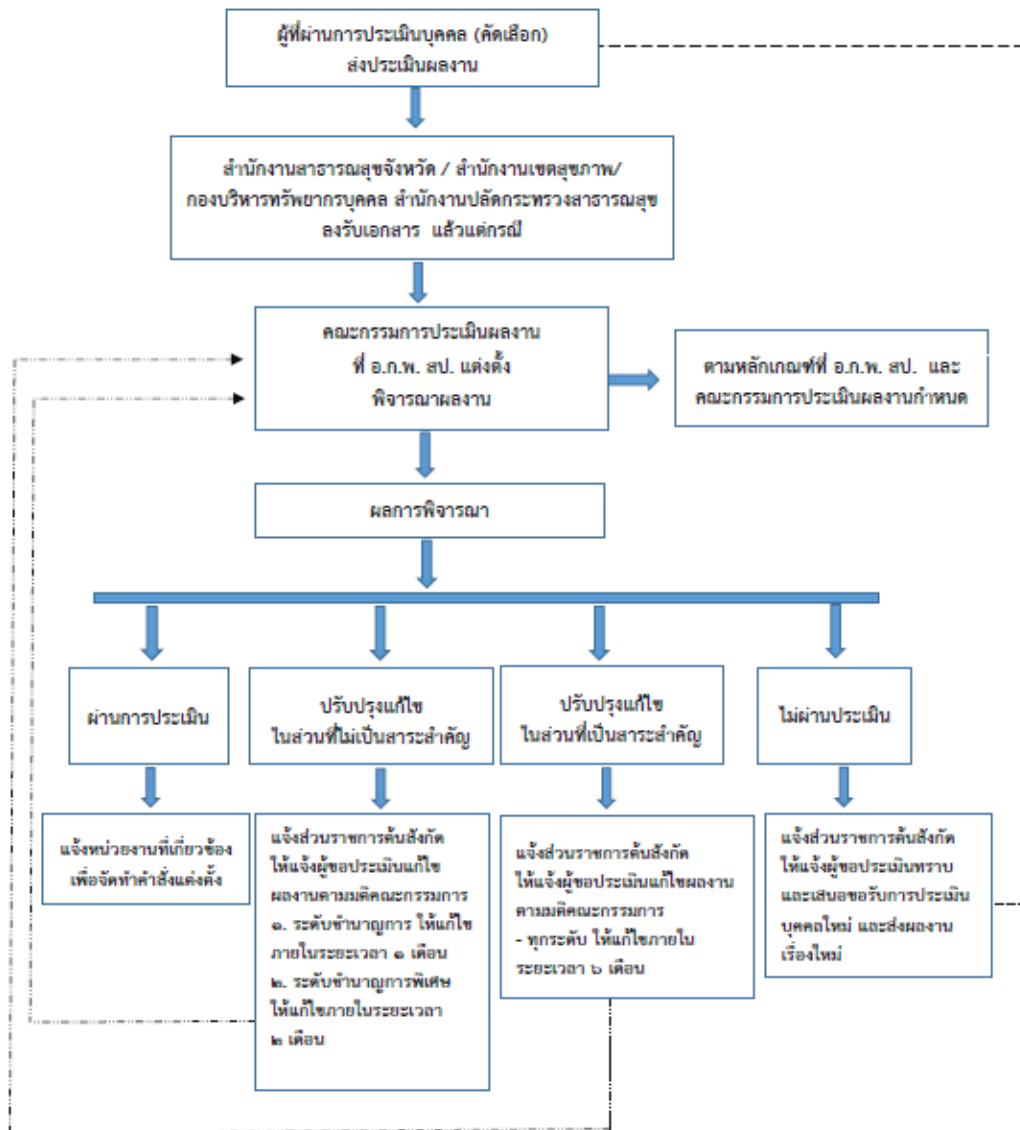
ในบทนี้ได้กล่าวถึงความเป็นมาของการจัดทำ “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการ พิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ” และกล่าวถึงลักษณะงานของสาขาพยาบาล ศาสตร์ ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จัดเป็นประเภทวิชาการ สามารถก้าวหน้าได้ถึงระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งพยาบาล วิชาชีพผู้ขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ต้องมีการประเมินบุคคลและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ. และ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และ ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะกล่าวถึงการประเมินผลงานในบทต่อไป

บทที่ 2

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จากหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 (สำนักงาน ก.พ., 2567) และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 (กระทรวงสาธารณสุข, 2567) เป็นการกำหนดการประเมินผลงานระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ โดยมีขั้นตอนการประเมินผลงาน ตามแผนภาพที่ 2-1

ขั้นตอนการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ



หมายเหตุ

การปรับปรุงแก้ไขผลงานทั้งส่วนที่ “ไม่เป็นสาระสำคัญ” และ “ส่วนที่เป็นสาระสำคัญ” ให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไข
 ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละกรณี ทั้งนี้ นับจากวันที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับทราบการแจ้งแก้ไข

ที่มา: กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2567)

แผนภาพที่ 2-1 ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ต้องได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เพื่อใช้ในการพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายแต่ละระดับ (Ladder position)

ทั้งนี้การดำเนินการเลื่อนขั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง ของสายงานพยาบาลวิชาชีพ ต้องมีการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประเมินผลงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามแนวทางที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้ สำหรับแนวทางการประเมินผลงานวิชาการของกระทรวงสาธารณสุข ในการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ของสายงานพยาบาลวิชาชีพให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 (กระทรวงสาธารณสุข, 2567)

โดยมีประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ดังนี้

- 2.1 การเตรียมเอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน
- 2.2 การเตรียมเอกสารและผลงานวิชาการสำหรับผู้ขอประเมินผลงาน
- 2.3 แนวทางการพิจารณาผลงานสำหรับกรรมการผู้ประเมินผลงาน
- 2.4 แนวทางการตรวจสอบการประเมินผลงานวิชาการ
- 2.5 แนวทางการพิจารณาการแต่งตั้ง

2.1 การเตรียมเอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน

การเตรียมเอกสารคำขอประเมินผลงานวิชาการ ให้พยาบาลวิชาชีพที่ได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 (กระทรวงสาธารณสุข, 2567) ให้ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ ไปยังหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประเมินผลงาน คือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือสำนักงานเขตสุขภาพ แล้วแต่กรณี ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป หากส่งผลงานไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ส่วนราชการเจ้าของตำแหน่งต้องดำเนินการประเมินบุคคล (คัดเลือก) ใหม่ ซึ่งต้องดำเนินการจัดเตรียมเอกสาร (กระทรวงสาธารณสุข, 2567) ดังนี้

2.1.1 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

ประกอบด้วย

- 1.1 หนังสือนำเสนอจากจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน หรือปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นผู้ลงนาม กรณีส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) จำนวน 1 ฉบับ

- | | |
|---|--------------|
| 1.2 สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ (คัดเลือก) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 1.3 เอกสารหลักฐานมติคณะกรรมการประเมินบุคคล
อนุมัติให้ระยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 1.4 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (คัดเลือก) | จำนวน 1 เล่ม |
| 1.5 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
(ฉบับจริง 1 เล่ม และสำเนา 5 เล่ม) | จำนวน 6 เล่ม |
| 1.6 แบบการเสนอข้อเสนอนโยบาย
(ฉบับจริง 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด) | จำนวน 6 เล่ม |

1.1.2 ตำแหน่งประเภท พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------|
| 1.1 หนังสือคำสั่งจากจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้รักษาราชการแทน
หรือปฏิบัติหน้าที่แทน เป็นผู้ลงนาม กรณีส่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
/ สำนักงานเขตสุขภาพ) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 1.2 สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ (คัดเลือก) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 1.3 เอกสารหลักฐานมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ของจังหวัด/มติ อ.ก.พ.สป.
อนุมัติให้ระยะเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) | จำนวน 1 ฉบับ |
| 1.4 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล (คัดเลือก) | จำนวน 1 เล่ม |
| 1.5 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
(ฉบับจริง 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด) | จำนวน 6 เล่ม |
| 1.6 แบบการเสนอข้อเสนอนโยบาย
(ฉบับจริง 1 ชุด และสำเนา 5 ชุด) | จำนวน 6 เล่ม |
| 1.7 ผลงานวิชาการ (Full Paper) ตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด | จำนวน 6 เล่ม |
| 1.8 เอกสารหลักฐานประกอบการเผยแพร่ผลงานวิชาการ | จำนวน 6 เล่ม |

การเตรียมเอกสารคำขอประเมินผลงานวิชาการในการเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มีรายละเอียดเพิ่มเติม ดังแผนภาพที่ 2-1 ทั้งนี้ กรณีผู้ขอประเมินที่จะ
เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานเขตสุขภาพ พิจารณาแล้วแต่
กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือนในปีงบประมาณนั้น

ทั้งนี้เอกสารที่ต้องจัดเตรียมในข้อที่ 1.1 ถึง 1.4 ดำเนินการจัดเตรียมโดยเจ้าหน้าที่งานบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน สำหรับเอกสารที่ต้องจัดเตรียมในข้อที่ 1.5 ถึง 1.7 จัดเตรียมโดยผู้ขอประเมิน ซึ่งจะกล่าวรายละเอียดของเอกสารที่ต้องจัดเตรียมในหัวข้อต่อไป และมีรายละเอียดในบทที่ 3 ต่อไป

2.2 การเตรียมเอกสารและผลงานวิชาการสำหรับผู้ขอประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้เมื่อพยาบาลวิชาชีพผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้วโดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทและระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน

สำหรับรายละเอียดของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน สายงานพยาบาลวิชาชีพ ที่จะนำเสนอในลำดับถัดไปเป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ เฉพาะสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 มีคำจำกัดความของการประเมินผลงานวิชาการ (กระทรวงสาธารณสุข, 2567) ดังรายละเอียดตามตารางที่ 2-1

ตารางที่ 2-1 คำจำกัดความของการประเมินผลงานวิชาการของระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิชาการ ระดับ	คำจำกัดความของการประเมินผลงานวิชาการ
ชำนาญการ	การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งจากพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ หมายถึง การประเมินหรือพิจารณาผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานการพยาบาล ทั้งด้านปฏิบัติการ ด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านบริการ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์ เหมาะสมกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ
ชำนาญการพิเศษ	การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งจากพยาบาลวิชาชีพชำนาญการให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ หมายถึง การประเมินหรือพิจารณาผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานการพยาบาล ทั้งด้านปฏิบัติการ ด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านบริการ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ

เอกสารและผลงานวิชาการที่จะนำมาขอประเมินของสายงานพยาบาลวิชาชีพ จะมีความแตกต่างกันออกไปของแต่ละตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ ในที่นี้นำเสนอ ดังนี้

2.2.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

2.2.2 ผลงานวิชาการ

2.2.3 ข้อเสนอแนวคิด

แต่ละเอกสารและผลงานวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

2.2.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน ประกอบด้วย 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นการสรุปข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ขอประเมินผลงาน

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน เป็นการสรุปสาระสำคัญของผลงานวิชาการ

แต่ละส่วนมีหัวข้อ ดังตารางที่ 2-2

ตารางที่ 2-2 รายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน

ส่วน	หัวข้อ
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล	มี 11 หัวข้อ ดังนี้ 1. ชื่อ 2. ตำแหน่งปัจจุบัน 3. ตำแหน่งที่ขอประเมิน 4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7) 5. ประวัติการศึกษา 6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ 7. ประวัติการรับราชการ 8. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 9. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน 10. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 11. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)	สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการ	มี 11 หัวข้อ ดังนี้

ส่วน	หัวข้อ
ปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	1. เรื่องที่นำเสนอ 2. ระยะเวลาการดำเนินการ 3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน 5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) 6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ 7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ 8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ 9. ข้อเสนอแนะ 10. การเผยแพร่ผลงาน (เฉพาะขอประเมินระดับชำนาญการพิเศษ) 11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) หากผู้ประเมินดำเนินการเพียงผู้เดียว ให้ระบุชื่อและสัดส่วนผลงาน 100% โดยใส่ข้อมูลในตารางรับรองสัดส่วนผลงาน พร้อมลงลายมือชื่อให้ถูกต้อง ครบถ้วน

2.2.2 ผลงานวิชาการ

ผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ ควรเป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยเงื่อนไขของผลงานวิชาการที่นำมาขอประเมิน ดังนี้

- (1) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
 - (2) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน 1 ระดับ และเป็นผลงานที่ดำเนินงานแล้วเสร็จไม่เกิน 5 ปี (นับถึงวันที่จัดทำเล่มผลงานแล้วเสร็จ)
 - (3) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน
- กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(4) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย

(5) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษแล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงาน จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

1) **ลักษณะของผลงานวิชาการ** ที่จะนำมาประเมินของสายงานพยาบาลวิชาชีพ จะมีความแตกต่างกัน

ออกไปของแต่ละระดับที่จะแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่ง รายละเอียด ดังแสดงในตารางที่ 2-3

ตารางที่ 2-3 ลักษณะของผลงานวิชาการ ที่จะนำมาประเมินในระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิชาการ ระดับ	ผลงานวิชาการ
ชำนาญการ	ลักษณะผลงานวิชาการที่จะนำมาประเมิน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง โดยพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ - ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้าทีม ทางพยาบาล - ตำแหน่งพยาบาลผู้ปฏิบัติการขั้นสูง/ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการพยาบาล/ตำแหน่งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ชำนาญการพิเศษ	ลักษณะผลงานวิชาการที่จะนำมาประเมิน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพและความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้อง

ประเภทวิชาการ ระดับ	ผลงานวิชาการ
	ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง และต้องมีการเผยแพร่ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด โดยพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ - ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้าทีมทางการแพทย์ - ตำแหน่งพยาบาลผู้ปฏิบัติการขั้นสูง/ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์/ตำแหน่งข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

2) จำนวนผลงานที่จะนำมาประเมิน

จำนวนผลงานที่นำมาประเมินมีรายละเอียด รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-4

ตารางที่ 2-4 จำนวนของผลงานวิชาการที่จะนำมาประเมินในระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิชาการ ระดับ	จำนวนผลงานวิชาการ
-ชำนาญการ -ชำนาญการพิเศษ	(1) ผลงาน ให้ส่งผลงานจำนวน 1 เรื่อง ผู้ขอประเมินต้องมีชื่อในการจัดทำผลงานเป็นชื่อแรก โดยมีสัดส่วนของผลงานไม่น้อยกว่า 60% หากมีสัดส่วนไม่ครบให้ส่งผลงานได้อีกไม่เกิน 2 เรื่อง โดยต้องส่งในคราวเดียวกัน

3) การเผยแพร่ผลงาน (เฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ)

การเผยแพร่ผลงาน กำหนดไว้เฉพาะเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ โดยอนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญประจำกรม (อ.ก.พ.กรม) และคณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานรายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-5

ตารางที่ 2-5 การเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชำนาญการพิเศษ

วิธีการ	แนวปฏิบัติ
1. กรณีลงเว็บไซต์	1. เป็นเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์อื่น ๆ ที่มีองค์กรรองรับ โดยต้องมี คณะทำงานตรวจสอบกลั่นกรองผลงานก่อนลงเว็บไซต์ 2. ส่งหนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานโดยมีผู้บังคับบัญชา 2 คน 2 ระดับ 3. ส่งสิ่งพิมพ์ออก (Print out) ข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ และจัดทำเป็น รูปเล่ม ฉบับจริง 1 เล่ม ฉบับสำเนา 5 เล่ม
2. กรณีนำเสนอในที่ประชุม วิชาการ ต้องเป็นการประชุมระดับ รพท./ รพศ./ จังหวัดขึ้นไป (พิจารณาจากหน่วยงานและ ผู้เข้าร่วมประชุม)	1. แนบสำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง จากผู้จัดการประชุม 2. ส่งเอกสารในการนำเสนอผลงาน เช่น Power Point โปสเตอร์ เป็นต้น และ จัดทำเป็นรูปเล่ม ฉบับจริง 1 เล่ม ฉบับสำเนา 5 เล่ม
3. กรณีการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารวิชาการ	1. ให้ส่งวารสารฉบับจริง 1 เล่ม 2. ส่งสำเนาวารสาร (Reprint) ประกอบด้วย ปกหน้า สารบัญ รายชื่อคณะ บรรณาธิการ เนื้อหาบทความที่ตีพิมพ์ และจัดทำรูปเล่ม จำนวน 5 ชุด 3. กรณีผลงานวิจัยที่เป็นการวิจัยในมนุษย์ให้แนบเอกสารจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (Ethics Committee)
4. กรณีการตีพิมพ์เผยแพร่ใน วารสารอิเล็กทรอนิกส์(ในรูปแบบ ดิจิทัล) หรือวารสารออนไลน์	1. ส่งหนังสือรับรองการเผยแพร่ผลงานโดยมีผู้บังคับบัญชา 2 คน 2 ระดับ 2. ส่งสิ่งพิมพ์ออก (Print out) ข้อมูลที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ประกอบด้วยปก หน้า สารบัญ รายชื่อคณะบรรณาธิการ เนื้อหาบทความที่ตีพิมพ์ และจัดทำ รูปเล่ม พร้อมทั้งจัดทำเป็นรูปเล่ม ฉบับจริง 1 เล่ม ฉบับสำเนา 5 เล่ม 4. กรณีผลงานวิจัยที่เป็นการวิจัยในมนุษย์ให้แนบเอกสารจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ (Ethics Committee)

หมายเหตุ แบบฟอร์มหนังสือรับรองที่กำหนด

2.2.3 ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มี
 ดังนี้

- 1) **ลักษณะข้อเสนอแนวคิด** ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
 ตามระดับตำแหน่ง รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-6

ตารางที่ 2-6 ลักษณะข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ประเภทวิชาการ ระดับ	ข้อเสนอแนวคิด
ชำนาญการ	ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยให้พิจารณาให้สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน (Job Description)
ชำนาญการพิเศษ	ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยให้พิจารณาให้สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน (Job Description) สำหรับพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

2) หัวข้อ จำนวน และการส่งข้อเสนอแนวคิด

ผู้ขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ต้องเตรียมข้อเสนอแนวคิดตามหัวข้อ จำนวน และการส่งข้อเสนอแนวคิด รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-7

ตารางที่ 2-7 องค์ประกอบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

หัวข้อข้อเสนอแนวคิด	จำนวนข้อเสนอแนวคิด	การส่งข้อเสนอแนวคิด
1. เรื่องที่นำเสนอ 2. หลักการและเหตุผล 3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข 4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ 5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวน 1 เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	- ผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำข้อเสนอแนวคิด 100% - ข้อเสนอแนวคิดไม่ต้องเผยแพร่

2.3 แนวทางการพิจารณาผลงานสำหรับกรรมการผู้ประเมินผลงาน

การพิจารณาผลงานนั้น กรรมการผู้ประเมินผลงานต้องพิจารณาจากเอกสารทุกชิ้นที่ผู้ประเมินส่งขอรับการประเมิน ไม่ใช่พิจารณาเฉพาะผลงานวิชาการเท่านั้น และต้องมีการเตรียมพร้อม โดยเริ่มจากการศึกษา

รายละเอียดหลักเกณฑ์ ลักษณะของกรอบตำแหน่ง ลักษณะงานของตำแหน่งต่าง ๆ ด้านการพยาบาล เกณฑ์การประเมินผลงาน แนวทางการตัดสินผลงาน เพื่อให้มีความเข้าใจและสามารถพิจารณาผลงานวิชาการได้สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่มีผู้ขอประเมิน ดังนี้

2.3.1 ลักษณะกรอบของตำแหน่ง สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะกรอบของตำแหน่ง สายงานพยาบาลวิชาชีพ มีแนวทางการพิจารณาผลงาน รายละเอียดดัง แสดงในตารางที่ 2-8

ตารางที่ 2-8 แนวทางการพิจารณาผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

ลักษณะกรอบของตำแหน่ง	แนวทางการพิจารณาผลงานวิชาการตามระดับตำแหน่ง
1) กรอบตำแหน่งในระดับควบ กรณีที่ 1 กรอบตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการ <u>สำหรับผู้ขอประเมินเลื่อนระดับชำนาญการ</u> (1) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน/หัวหน้าทีม ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก (2) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก	การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ
กรณีที่ 2 กรอบตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ (เฉพาะตำแหน่งงานในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) <u>สำหรับผู้ขอประเมินเลื่อนระดับชำนาญการ</u> ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล เน้นด้านการวิจัยหรือการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่	การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ต้องประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่เน้นการวิจัยหรือการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้

ลักษณะกรอบของตำแหน่ง	แนวทางการพิจารณาผลงานวิชาการตามระดับตำแหน่ง
ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก	ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการ
สำหรับผู้ขอประเมินเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพยาบาล เน้น ด้านการวิจัยหรือการพัฒนานวัตกรรมทางการ พยาบาล โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก	การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ ต้องประเมินจากผลการปฏิบัติงานหรือ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่เน้นการ วิจัยหรือการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล ซึ่งต้อง สะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
2) กรอบตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีที่ 1 กรอบตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ-ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีที่ 2 กรอบตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการพิเศษ	การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการพิเศษ จึงเป็นการประเมินจากผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่เน้น การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงานหรือการแก้ไขปัญหาทางด้านการบริหารหรือ วิชาการพยาบาล ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความ ชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3.2 เกณฑ์การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานมี 3 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) ประโยชน์ของผลงาน 2) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือ
ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3) คุณภาพของผลงาน รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-9

ตารางที่ 2-9 เกณฑ์การประเมินผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบ ในการประเมิน (100 คะแนน)	คำจำกัดความ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการพิเศษ
1) ประโยชน์ ของผลงาน (40 คะแนน)	พิจารณาจากผลงานนั้นเป็น การพัฒนาความก้าวหน้าใน งาน สามารถใช้เป็น แบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการ ปฏิบัติได้ หรือเป็นการ ประยุกต์เพื่อให้เกิดการ พัฒนาหรือแก้ปัญหา ในการ ปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำ สิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานใน หน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ	ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็น แบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็น ต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการ ประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการ นำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่ายขึ้นไป	ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็น แบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็น ต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการ ประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการ นำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป
2) ความรู้ ความชำนาญ งาน หรือความ เชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ ใน ก า ร ปฏิบัติงาน (30 คะแนน)	พิจารณาจากผลงานนั้นได้ แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมา ในการปฏิบัติงานหรือคิด ริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้างหรือ ประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำ เป็นครั้งแรกหรือคนแรกของ ส่วนราชการหรือของ ประเทศ ตาม ความ	ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสม มาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วย ตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไข ใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกตามความ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งหรือได้ใช้ ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผน รองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับ	ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสม มาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วย ตนเองได้หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไข ใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความ เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผน รองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับ ระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับ

องค์ประกอบ ในการประเมิน (100 คะแนน)	คำจำกัดความ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการพิเศษ
	เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถใน การตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือ วางแผนรองรับผลกระทบ ต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับ ตำแหน่ง	กลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป	กลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป
3) คุณ ภาพ ของผลงาน (30 คะแนน)	พิจารณาจากความสมบูรณ์ ของเนื้อหาสาระ ที่มีการ เรียบเรียงเนื้อ หา และ สาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็น ระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิง แหล่งข้อมูลที่ต้องการและ เชื่อถือได้มีการนำความรู้ใน เรื่องนั้น ไม่ว่าจะเป็นหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมา ใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดตาม โครงการหรือแผนงาน และ สนองนโยบายของส่วน ราชการ หรือ ช่วย ประหยัดเวลาและ งบประมาณ และมีความ ยุ่งยากซับซ้อนในการ ดำเนินการที่ยอมรับได้	มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดยผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบ เรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ต้องการและ เชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ ว่าจะเป็นหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมาย มาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่ กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและ งบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อน ในการดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้	มีคุณภาพของผลงานดีมาก โดยผลงานมี ความสมบูรณ์มีการเรียบเรียงเนื้อหาและ สาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มี คำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิง แหล่งข้อมูลที่ต้องการ และเชื่อถือได้ มี การนำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะเป็น หลักการ วิธีการหรือข้อกฎหมายบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด หรือ ช่วย ประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความ ยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ มากพอสมควรที่ยอมรับได้

แนวทางการตัดสินผลงาน

แนวทางการตัดสินผลงานตามองค์ประกอบในการประเมินทั้ง 3 องค์ประกอบ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-10

ตารางที่ 2-10 แนวทางการตัดสินผลงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
1. ประโยชน์ของผลงาน	40
2. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	30
3. คุณภาพของผลงาน	30
รวม	100

เกณฑ์ผ่านการประเมินผลงาน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมินเกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2.3.3 เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

การพิจารณาข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานมีองค์ประกอบในการประเมินและแนวทางการพิจารณา มีเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ 2-11

ตารางที่ 2-11 เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ

องค์ประกอบในการประเมิน	แนวทางการพิจารณา
1) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร	ดีเด่น สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
2) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าข้อเสนอแนะ เมื่อปฏิบัติตามแล้ว จะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยให้การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือ ส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร	ดีมาก สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ ยอมรับได้ สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน
3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร	ปรับปรุง ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือ จะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

เกณฑ์ผ่านการประเมินข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน มี 4 กรณี

1. ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานดีมีประโยชน์ในเชิงวิชาการ และมีคุณภาพเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ไม่ต้องปรับปรุงแก้ไข ทั้งนี้ ผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานเขตสุขภาพ แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอเอกสารประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน

2. ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งรวมถึงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมิน หากแก้ไขปรับปรุงผลงานแล้วคณะกรรมการมีมติให้ผ่านการประเมิน ผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้กระทำได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือสำนักงานเขตสุขภาพ ได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้ ระดับชำนาญการให้ปรับปรุงแก้ไขภายใน 1 เดือน ระดับชำนาญการพิเศษให้ปรับปรุงแก้ไขภายใน 2 เดือน นับจากวันที่ผู้ขอประเมินรับทราบการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุง

3. ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ผลงานยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน แต่เป็นเรื่องที่มีประโยชน์ในเชิงวิชาการสามารถปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ได้ ซึ่งผู้ขอประเมินจะต้องปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน เมื่อผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา หากคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะมีผลไม่ก่อนวันที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานเขตสุขภาพ ได้รับเอกสารฉบับแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงแก้ไขผลงาน ภายใน 6 เดือน นับจากวันที่ผู้ขอประเมินรับทราบการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุง

4. ไม่ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน ไม่มีประโยชน์ในเชิงวิชาการ หรือไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน หากผู้ขอประเมินประสงค์จะส่งผลงานให้ประเมินใหม่จะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ (คัดเลือกใหม่) และส่งผลงานเรื่องใหม่

2.4 แนวทางการตรวจสอบการประเมินผลงานวิชาการ

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในการประเมินผลงานหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้ง ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมา จัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ดำเนินการ ดังนี้

- (1) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
- (2) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
- (3) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับ

ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับ การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีนับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตาม (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือ เป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้ว ดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

2.5 แนวทางการพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินผลงาน แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงาน ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร 0203/ว 255 ลง วันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 ที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2526 และที่ นร 0504/ว 9 ลงวันที่ 16 มกราคม 2547

บทนี้กล่าวถึง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ. บุคลากรกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ผู้ขอประเมินผล งาน และกรรมการผู้พิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ และชำนาญการ พิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เข้าใจ และนำสู่การปฏิบัติได้ โดยแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ

และแนวทางการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพพระดํัพระดํัชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะกล่าวถึงในบทที่ 3 ต่อไป

บทที่ 3

แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและแนวทางการพิจารณาผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำผลงานที่จะขอรับการประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ขอประเมินผลงานต้องเตรียมเอกสารส่งคำขอประเมินผลงาน ตามที่ระบุรายละเอียดในบทก่อนหน้า สำหรับผลงานวิชาการอย่างน้อย 3 ชุด ที่ผู้ขอประเมินผลงานต้องดำเนินการ ได้แก่

- 3.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน
- 3.2 ผลงานวิชาการ
- 3.3 ข้อเสนอแนวคิด

การพิจารณาผลงานนั้น กรรมการผู้ประเมินผลงานต้องพิจารณาจากเอกสารทุกชุดที่ผู้ประเมินส่งขอรับการประเมิน ไม่ใช่พิจารณาเฉพาะผลงานวิชาการเท่านั้น โดยต้องพิจารณาจากเอกสารหลัก 3 ชุดที่ผู้ขอประเมินผลงานนำเสนอ

เพื่อให้พยาบาลผู้ขอประเมินผลงานและกรรมการผู้ประเมินผลงานมีความเข้าใจตรงกัน จึงกำหนดแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและแนวทางการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหัวข้อทั้ง 3 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

3.1 แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

แต่ละส่วนมีองค์ประกอบ และแนวทางการเขียน ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล มีองค์ประกอบ 10 ประการ และแนวทางการจัดทำ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
1. ชื่อ	กรอกชื่อ – สกุล ปัจจุบันของผู้ขอประเมิน
2. ตำแหน่งปัจจุบัน	กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....(ด้าน.....) (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน กอง/ ศูนย์/ สำนัก..... กรม.....
3. ตำแหน่งที่ขอประเมิน	กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ระดับ.....(ด้าน.....) (ถ้ามี) ตำแหน่งเลขที่ สังกัด งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน กอง/ ศูนย์/ สำนัก..... กรม.....
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)	ประวัติส่วนตัว โดยใช้ข้อมูลประวัติการรับราชการจาก ก.พ.7 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมอายุ.....ปี.....เดือน..... อายุราชการ.....ปีเดือนปีเกษียณ (นับถึงวันที่ลงนามรับรองผลงาน ตอนที่ 2)
5. ประวัติการศึกษา	ระบุคุณวุฒิ/ วุฒิบัตรที่ใช้ในการบรรจุเข้ารับราชการและที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน (พร้อมแนบสำเนา)
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ชื่อใบอนุญาต เลขที่ใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ..... (พร้อมแนบสำเนา)
7. ประวัติการรับราชการ	ข้อมูลเริ่มจากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ข้อมูลทุกปีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งเงินเดือนหน่วยงาน สังกัด กรณีปฏิบัติงานไม่ตรงตามบัญชีถือจ่าย จ.18 ให้วงเล็บหน่วยงานที่ปฏิบัติงานจริง ไว้ในช่อง สังกัดด้วย (แสดงเฉพาะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ) พร้อมแนบสำเนา ก.พ. 7 และสัญญาจ้างต่างๆ เฉพาะกรณีการจ้างประเภทอื่น ของกระทรวงสาธารณสุข
8. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ระบุข้อมูลการปฏิบัติงานอื่นๆที่เคย/ได้รับมอบหมาย ที่นอกเหนือจากการนำเสนอในข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้ใส่เฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน จัดเรียงเป็นหมวดหมู่ และบอกระยะเวลา

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
	ตั้งแต่เมื่อไรถึงเมื่อไร เรียงตามปี
9. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน	ปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด หน่วยงานใด มีหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งตามลักษณะงานปัจจุบันอย่างไร ตามที่ปฏิบัติจริง โดยใช้กรอบการเขียนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ. สายงานพยาบาลวิชาชีพระดับปัจจุบัน
10. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงาน ก.พ.สายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับที่จะขอแต่งตั้ง
สรุปผลการตรวจคุณสมบัติของบุคคล	โดยหัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่/ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

เป็นการสรุปผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานวิชาการเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอขอประเมินบุคคล อาจเป็นผลงานวิจัย หรือผลงานวิเคราะห์วิจารณ์ หรือกรณีศึกษา โดยสรุปสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิดหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน มีองค์ประกอบ 11 ประการ และแนวทางการจัดทำดังมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
1.ชื่อเรื่อง	กรอกข้อมูล ชื่อเรื่องงานวิชาการที่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องที่เสนอขอประเมินผลงาน ชื่อเรื่องควรเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้ขอประเมิน ชื่อเรื่องควรกระชับ มีความเฉพาะเจาะจง สอดคล้องเกื้อกูลกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
2.ระยะเวลาการดำเนินการ	กรอกข้อมูล ระยะเวลาการดำเนินการผลงานวิชาการที่เสนอขอประเมินผลงาน ตั้งแต่วันที่เริ่มดำเนินการจนถึงวันที่สิ้นสุดโครงการ ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็น ผลการดำเนินการที่เสร็จสิ้นก่อนวันส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล และเป็น ผลงานที่อยู่ในระหว่างการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอประเมิน 1 ตำแหน่ง อีกทั้งเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันประกาศผลการประเมินบุคคล
3.ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	อธิบายแนวคิดทฤษฎี หลักการ วิธีการ ข้อกฎหมายทางวิชาการทางการแพทย์ และศาสตร์ต่างๆที่ใช้ในการจัดทำผลงานวิชาการ ซึ่งต้องสะท้อนถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และ ประสบการณ์ของผู้ขอประเมินผลงาน และต้องตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ ขอประเมิน อาจเป็นการคิดริเริ่มใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขงานใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกของส่วนราชการหรือของเขตบริการสุขภาพ หรือได้ใช้ความสามารถในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ
4.สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน การดำเนินการ และ เป้าหมายของงาน	สรุปสาระสำคัญของผลงานวิชาการที่ขอประเมิน แสดงถึงความถูกต้องและคุณภาพ ของผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน มีการเรียงเนื้อหาและ สาระสำคัญได้ครบถ้วน เช่น ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำผลงาน วิชาการ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ขั้นตอนการดำเนินการ ผลการศึกษาที่ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย สาระสำคัญสะท้อนถึงการนำความรู้ หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้อย่างถูกต้อง ซึ่งสรุปสาระสำคัญนี้มี รายละเอียดและสาระสำคัญมากกว่าบทคัดย่องานวิจัย ไม่ใช่การคัดลอกบทคัดย่อ ของผลงานที่เสนอประเมิน
5.ผลสำเร็จของงาน (เชิง ปริมาณ/คุณภาพ)	สรุปผลลัพธ์และผลสำเร็จของงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ที่สะท้อนถึงการ พัฒนางานการพยาบาล หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้ต่อไป ผลสำเร็จของงานนี้มาจากการวิเคราะห์ผลงานของผู้ขอ ประเมินผลงาน ไม่ใช่การคัดลอกผลการศึกษาของผลงานที่เสนอประเมิน ผลสำเร็จเชิงปริมาณ: แสดงผลลัพธ์ทางการแพทย์ (Nursing Outcome) ภายหลังการรักษาพยาบาล ที่เป็นจำนวนวัดได้และนำไปเปรียบเทียบกับค่า เป้าหมาย เช่น จำนวนวันนอนโรงพยาบาลลดลง/อยู่ในเกณฑ์ปกติ ไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อนที่ป้องกันได้ เป็นต้น

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
	ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ: ผลลัพธ์ทางการพยาบาล (Nursing Outcome) ที่แสดงความถูกต้อง ความเรียบร้อยและความครบถ้วนสมบูรณ์ ความรวดเร็ว ตรงเวลา ความคุ้มค่า ความสะดวก ความเป็นมาตรฐาน ฯลฯ ที่ได้ แสดงให้เห็นถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ของผลงาน รวมทั้งตอบสนอง นโยบาย แนวคิดยุทธศาสตร์ ขององค์กร/หน่วยงาน
6.การนำไปใช้ประโยชน์/ ผลกระทบ	กรอกข้อมูล ที่แสดงถึงประโยชน์และผลกระทบจากการจัดผลงานวิชาการนี้สะท้อนถึงการพัฒนางานการพยาบาลตรงกับความเชี่ยวชาญในตำแหน่งที่ขอประเมิน ผลงานสามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง เป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานด้านการพยาบาล และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลงานวิชาการที่กระทบต่อหน่วยงานหรือจังหวัดหรือเขตบริการสุขภาพ/วิชาชีพ/นโยบายของกรม ผลงานวิชาการเป็นประโยชน์ในวงกว้างระดับกรมขึ้นไป การเขียนประโยชน์ของผลงานต้องชัดเจนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงาน แสดงให้เห็นถึงประโยชน์หรือคุณค่าของผลงานที่เป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ การเขียนหัวข้อนี้ถึงแม้จะต้องเขียนให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ก็ตาม แต่ไม่ใช่การคัดลอกประโยคที่เป็นวัตถุประสงค์มาเขียนเป็นการนำไปใช้ประโยชน์ แต่การนำไปใช้ประโยชน์ของงาน คือผลที่ได้รับจากหลังจากที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว การนำไปใช้ประโยชน์โดยตรงหรือการนำไปประยุกต์ใช้ เช่น ผลงานที่ดำเนินการเกิดองค์ความรู้/วิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากการปฏิบัติงานแบบเดิม ๆ แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการพยาบาล เช่น เกิดคู่มือการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปใช้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลให้กับโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอื่นๆ หรือนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงาน หรือใช้เป็นคู่มือในการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เป็นต้น ซึ่งเป็นการนำไปใช้ประโยชน์โดยตรง การนำไปใช้ประโยชน์ทางอ้อม ได้แก่ การนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์กระบวนการเดิมเพื่อศึกษาและพัฒนาต่อยอด ปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานเดิมและออกแบบกระบวนการใหม่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต ผลการศึกษาของผู้ขอประเมินทำให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงงานได้อย่างมี

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
	ประสิทธิผล หรือประสิทธิภาพมากขึ้น หรือช่วยแก้ปัญหาการปฏิบัติการพยาบาลได้ดีขึ้น
7.ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ	กรอกข้อมูล ที่แสดงถึงความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ ที่ผ่านมาจากจากการปฏิบัติงานมีความยุ่งยาก ซับซ้อน เพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินงานอย่างไร ตลอดจนมีวิธีการแก้ไขปัญหาความยุ่งยากในแต่ละขั้นตอนอย่างไร เพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถของผู้ขอประเมินได้อย่างชัดเจนขึ้น เช่น ความยุ่งยากและซับซ้อนในการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา ทบทวนวรรณกรรม การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง การพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา การดำเนินการในแต่ละระยะของการศึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปและการอภิปรายผลการศึกษา เป็นต้น
8.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ	กรอกข้อมูล ที่แสดงถึงถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินการ ได้วางแผนและแก้ไขปัญหาและอุปสรรคอย่างไร สะท้อนให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้ขอประเมินผลงาน
9.ข้อเสนอแนะ	เป็นข้อเสนอแนะที่มาจากการค้นพบของผลการดำเนินงาน สะท้อนถึงการส่งผลกระทบในวงกว้าง หรือสะท้อนถึงการขับเคลื่อนนโยบายการพยาบาลหรือนโยบายสุขภาพ นอกจากนี้ข้อเสนอแนะควรสอดคล้องกับความ ยุ่งยาก ปัญหา และอุปสรรคที่ระบุไว้ในข้อ 8 มีการเสนอข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อป้องกันปัญหา ที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อเสนอแนะควรเป็น แนวทางที่มีการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
10.การเผยแพร่ผลงาน	กรอกข้อมูล การเผยแพร่ผลงานวิชาการ กรณีลงเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์อื่นๆที่มีองค์กรรองรับ และมีผู้ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานก่อนลงเว็บไซต์ ให้กรอกข้อมูล ชื่อหน่วยงานของเว็บไซต์ กรณีเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับรพท./ รพศ./ จังหวัดขึ้นไป ให้กรอกข้อมูล อย่างน้อย ดังนี้ ชื่อโครงการวิชาการ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย และจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานผู้จัด วันที่และสถานที่จัดประชุม และการนำผลงาน

องค์ประกอบ	แนวทางการจัดทำ
	วิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย กรณีตีพิมพ์ในวารสาร หรือ ตีพิมพ์ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (ในรูปแบบดิจิทัล) หรือ วารสารออนไลน์ กรอกข้อมูล ดังนี้ ชื่อวารสาร ฉบับที่ ปีที่ วันเดือนปีที่เผยแพร่ จำนวนหน้าของผลงานวิชาการที่ลงในวารสาร ระดับ TCI ของวารสาร (ถ้ามี) หรือถ้าเป็นวารสาร online ควรระบุกระบวนการ Peer Review และรายชื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิทบทวนบทความด้วย ระบากลุ่มเป้าหมายและการเผยแพร่ของวารสาร และการนำผลงานวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ของกลุ่มเป้าหมาย
11. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)	ระบุผู้มีส่วนร่วมในผลงานและลงนามทุกรายชื่อ โดยผู้ขอประเมินต้องมีสัดส่วนในการจัดทำผลงานแต่ละเรื่องเป็นชื่อแรกไม่น้อยกว่า 60%

3.2 ผลงานวิชาการ

ผลงานวิชาการที่นำเสนอต้องเป็นเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน ผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ควรเป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง สำหรับผลงานวิชาการของผู้ขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษนั้น สามารถส่งผลงานวิชาการได้ใน 3 ประเภท ดังนี้

3.2.1 ประเภทงานวิจัย

3.2.2 ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์

3.2.3 ประเภทงานกรณีศึกษา

3.2.4 อื่นๆ

ผลงานวิชาการใน 3 ประเภท แต่ละประเภทมีรายละเอียด ดังนี้

3.2.1 ประเภทงานวิจัย

หมายถึง ผลงานที่เป็นงานศึกษาหรือค้นคว้าอย่างมีระบบด้วยระเบียบวิธีการวิจัย ที่เป็นที่ยอมรับ และมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล คำตอบหรือข้อสรุปที่เป็นประโยชน์และนำไปสู่การปรับปรุง พัฒนา หรือแก้ไขปัญหาในงานของหน่วยงานหรือโรงพยาบาล และสามารถนำไปอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

งานวิจัยที่ขอประเมินนี้ต้องเป็นงานวิจัยทางการแพทย์ เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติที่สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน และตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินไม่เกิน 1 ระดับ เป็นผลงานวิจัยเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพที่ผู้ขอประเมินเป็นผู้ดำเนินการหลัก อาจเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ การวิจัยกึ่งทดลอง การวิจัยและพัฒนา ฯลฯ ซึ่งต้องมีการแสดงให้เห็นถึง ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา วัตถุประสงค์การวิจัย กรอบแนวคิดการวิจัย นิยามศัพท์ ระเบียบวิธีการดำเนินการวิจัย ตามระเบียบของการวิจัยประเภทนั้นๆ เช่น ศึกษาในกลุ่มประชากรใด การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง การคำนวณขนาดตัวอย่าง เกณฑ์การคัดเข้า (Inclusion Criteria) เกณฑ์การคัดออก (Exclusion Criteria) เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการวิจัย และเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือทั้ง 2 ประเภท ขั้นตอนการดำเนินการวิจัยตามระเบียบวิธีการดำเนินการวิจัย สรุปผลการวิจัย และอภิปรายผลการวิจัย รวมทั้งมีการแนบเอกสารของจริยธรรมทางการแพทย์ในมนุษย์ด้วย กรณีที่เป็นวิจัยเชิงสำรวจ อาจนำผลการวิจัยไปจัดทำเป็นข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานด้วย

การนำเสนอผลงานวิจัยที่ขอประเมิน กรณีขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ส่งเฉพาะบทความวิจัย ไม่ต้องส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ กรณีขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีการนำเสนอทั้งบทความวิจัยและรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์

3.2.2 ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์

หมายถึง ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีการกำหนดประเด็นที่ต้องศึกษา พัฒนา หรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน การวิเคราะห์ต้องเป็นประเด็นปัญหาที่สนใจเชิงลึกหรือวิเคราะห์ผลจากการปฏิบัติงานการพยาบาลที่ผ่านมา ที่ตรงกับภารกิจตามตำแหน่ง หน้าที่ในความรับผิดชอบ การวิเคราะห์ต้องมีหลักวิชาการ ทั้งที่เป็นงานวิจัยหรือข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ที่น่าเชื่อถือ โดยผลงานต้องแสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ ของเรื่องหรือปัญหาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ เชื่อมโยงแต่ละองค์ประกอบหรือวิธีการต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ทำให้เกิดข้อสรุป เป็นแนวทาง ต้นแบบ หรือเทคนิควิธีการใหม่ ในการแก้ปัญหา หรือนำมาใช้เป็นประโยชน์ต่องาน การปฏิบัติการพยาบาล งานบริการพยาบาล หรืองานบริหารการพยาบาล หรือเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือวิชาชีพ

ประเภทงานวิเคราะห์วิจารณ์เพื่อประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ
หมายความว่ารวมถึง

1. การพัฒนานวัตกรรมสื่อ/สิ่งประดิษฐ์
2. การกำหนดแนวปฏิบัติทางคลินิกทางการพยาบาล
3. การทบทวนกระบวนการทำงานแบบ Systematic review
4. การพัฒนาคู่มือ

การเลือกงานที่จะวิเคราะห์

เลือกงานบริการพยาบาลที่มีปัญหา หรืองานบริการพยาบาลที่ไม่สำเร็จตามตัวชี้วัด หรืองานที่จะพัฒนามา
กำหนดเป็นเรื่องที่จะดำเนินการ

รายงานผลงานวิเคราะห์ วิจัย สำคัญของรายงานขึ้นอยู่กับว่าผลงานนั้นเป็นการพัฒนานวัตกรรมสื่อ/สิ่งประดิษฐ์ หรือ การพัฒนาโครงการ/การประเมินโครงการ เช่น Continouns Quality Improvement (CQI) Routine to Research (R2R) หรือ การกำหนดแนวปฏิบัติทางคลินิกทางการพยาบาล หรือ การทบทวนกระบวนการทำงานแบบ Systematic review หรือ การพัฒนาคู่มือ **ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย** ความสำคัญของประเด็นที่ต้องการศึกษา วัตถุประสงค์ ขอบเขตของการศึกษา และประโยชน์ที่ได้รับ แนวคิดทฤษฎี/กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ การวิเคราะห์ สรุปผลการวิเคราะห์ บทสรุปและข้อเสนอแนะ โดยผู้ขอประเมินควรเขียนรายงานที่มีเนื้อหากระชับน่าสนใจ มีความเฉพาะเจาะจง สื่อความหมายได้ชัดเจน สะท้อนถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ความเชี่ยวชาญสอดคล้อง เกื้อกูลกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งที่ขอประเมิน

3.2.3 ประเภทกรณีศึกษา

หมายถึง ผลงานวิชาการที่เป็นการวิเคราะห์หรือรายงานผลการปฏิบัติการพยาบาลจากการให้บริการพยาบาลผู้ป่วย กรณีขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นกรณีศึกษาที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนหรือมีโรคร่วม ผู้ป่วยรายโรคเดียวกันตั้งแต่ 2 รายขึ้นไป หรือแตกต่างกัน 2 โรคขึ้นไป ซึ่งต้องเป็นโรคที่มีความซับซ้อนและต้องให้บริการพยาบาลที่ยากมาก ซึ่งต้องมีการทบทวนแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการพยาบาล โรคที่ศึกษา และนำมาวิเคราะห์เปรียบเทียบให้เห็นบทบาทการพยาบาลตามปัญหาที่พบและการให้บริการพยาบาล รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ทางการพยาบาลที่ชัดเจน ที่สะท้อนให้เห็นแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งสรุปและจัดทำข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือวิชาชีพ กรณีศึกษาที่เรื่องควรเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของผู้ขอประเมิน

รายงานกรณีศึกษา มีสาระสำคัญ ครอบคลุมหัวข้อ ต่อไปนี้

- ข้อมูลทั่วไป เช่น อายุ เพศ เชื้อชาติ ศาสนา อาชีพ การศึกษา สิทธิการรักษา เป็นต้น

- วันที่รับเข้ารพ./วันที่รับไว้ดูแล/วันที่จำหน่ายออกจากรพ./วันที่จำหน่ายออกจากการดูแล/รวมวันที่รับไว้ในรพ./รวมวันที่รับไว้ดูแล
- อาการสำคัญที่มาโรงพยาบาล (Chief complaint) เขียนถึงอาการที่เด่นชัดเป็นสาเหตุนำผู้ป่วยมาโรงพยาบาล โดยระบุอาการหลักเพียง 1-2 อาการและระยะเวลาที่เจ็บป่วย เช่น เป็นไข้มา 1 สัปดาห์ เป็นต้น
- ประวัติความเจ็บป่วยในปัจจุบัน (History of present illness) เขียนถึงอาการ หรือ เหตุการณ์การเจ็บป่วยตั้งแต่เริ่มต้นของการเจ็บป่วยในครั้งนี้ จนถึงปัจจุบันตามลำดับเวลาที่เกิดขึ้น เช่น อาการนั้นเริ่มเป็นมาตั้งแต่เมื่อไหร่ เกิดขึ้นทันทีหรือ ค่อยๆเป็น และเป็นมาเวลาใด อาการนั้นมีลักษณะอย่างไร เป็นที่ตำแหน่งใดสัมพันธ์กับอวัยวะใกล้เคียงอื่นหรือไม่ อะไรทำให้อาการนั้นดีขึ้นหรือแย่ลง การรักษาและยาที่ได้รับมาก่อน เป็นต้น
- ประวัติการเจ็บป่วยในอดีต (Past history) เขียนถึงข้อมูลเกี่ยวกับภาวะสุขภาพในอดีตที่ผ่านมา เรียงตามลำดับของการเจ็บป่วย ซึ่งอาจสัมพันธ์หรือไม่สัมพันธ์กับอาการเจ็บป่วยครั้งนี้ ได้แก่ ประวัติโรคประจำตัว ประวัติการผ่าตัด ประวัติการแพ้ (ยา อาหาร หรือสารเคมี) ประวัติการได้รับอุบัติเหตุ ประวัติการพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ประวัติการเจ็บป่วยของครอบครัว (Family History) ซึ่งอาจสัมพันธ์กับการเจ็บป่วยของผู้ป่วย โรคทางกรรมพันธุ์ต่างๆ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคเลือด ประวัติโรคติดเชื้อต่างๆ เช่น วัณโรค หัด การได้รับภูมิคุ้มกัน เป็นต้น
- ประเมินสภาพร่างกายตามระบบ เป็นข้อมูลการตรวจร่างกาย (Physical Examination) ได้แก่ การตรวจดูสภาพทั่วไปของร่างกาย (Head-To-Toe assessment criteria) ศีรษะ หน้าตา หู จมูก ช่องปาก ลำคอ หน้าอก แขนขา และการตรวจสัญญาณชีพ และตรวจระบบต่างๆ (Body systems assessment criteria) ได้แก่ ระบบประสาท ระบบการหายใจ ระบบหัวใจ ระบบทางเดินอาหาร ระบบผิวหนัง ระบบอวัยวะสืบพันธุ์ เป็นต้น
- ประเมินภาวะสุขภาพ เช่น NANDA 13 แบบแผน Gordon 11 แบบแผน แบบประเมินภาวะสุขภาพของผู้ป่วยและครอบครัว (INHOMESS) ประวัติการฝากครรภ์ ประวัติการคลอด ประวัติการฉีดวัคซีน เป็นต้น
- ผลการตรวจพิเศษ/เฉพาะผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ เขียนถึงผลการตรวจทางด้านโลหิตวิทยา ผลการตรวจทางด้านจุลทรรศน์วิทยา และผลการตรวจทางด้านเคมีคลินิก เป็นต้น โดยระบุเฉพาะผลที่พบความผิดปกติ แผลผล อ้างอิงค่าที่ปกติเพื่อเปรียบเทียบ และควรมีการวิเคราะห์ แผลผล อ้างอิงค่าที่ปกติเพื่อการเปรียบเทียบ
- การวินิจฉัยของแพทย์ ใช้เป็น Final diagnosis
- สรุปอาการและอาการแสดงรวมการรักษาของแพทย์ ตั้งแต่แรกรับจนถึงการจำหน่ายจากความดูแล
- สรุปข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล

- รายละเอียดข้อวินิจฉัยทางการพยาบาลแต่ละข้อ ซึ่งประกอบด้วย ข้อวินิจฉัยทางการพยาบาล ข้อมูลสนับสนุน วัตถุประสงค์ เกณฑ์การประเมินผล กิจกรรมการพยาบาล และการประเมินผล ซึ่งต้องแสดงถึงความยุ่งยากในการปฏิบัติการพยาบาล สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ป่วยและการรักษาของแพทย์

- สรุปกรณีศึกษา
- บรรณานุกรม

การเผยแพร่ผลงานวิชาการ

ผู้ขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการไม่ต้องเผยแพร่ผลงานวิชาการ สำหรับผู้ขอประเมินในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษต้องเผยแพร่ผลงานวิชาการ โดยสามารถเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

1. Website ของหน่วยงาน หรืออื่นๆ ที่มีองค์กรรองรับ และมีผู้ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานก่อนลง website หรือ
2. เสนอต่อที่ประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป หรือ
3. ตีพิมพ์วารสาร หรือ
4. ตีพิมพ์วารสารอิเล็กทรอนิกส์ (ในรูปแบบดิจิทัล) หรือวารสารออนไลน์

เกณฑ์การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานมี 3 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) ประโยชน์ของผลงาน 2) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 3) คุณภาพของผลงาน

องค์ประกอบ ในการประเมิน (100 คะแนน)	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการพิเศษ
1) ประโยชน์ ของผลงาน (40 คะแนน)	ผลงานเป็น ประโยชน์ ต่อ การ พัฒนา ความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงานหรือ	ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์

องค์ประกอบ ในการประเมิน (100 คะแนน)	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการ	แนวทางการพิจารณา ระดับชำนาญการพิเศษ
	ฝ่ายขึ้นไป	ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่ม งาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป
2) ความรู้ ความชำนาญ งาน หรือความ เชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ ใน ก า ร ปฏิบัติงาน (30 คะแนน)	ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่ รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกตามความ เหมาะสมกับระดับ ตำแหน่งหรือได้ใช้ ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มี ข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบ ต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ ยอมรับในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป	ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมา ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำ เป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการ ตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือ วางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้ เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับใน ระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป
3) คุณ ภาพ ของผลงาน (30 คะแนน)	มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดย ผลงานมีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหา และสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มี คำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิง แหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำ ความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือ ข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและ งบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการ ดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้	มีคุณภาพของผลงานดีมาก โดยผลงานมี ความสมบูรณ์มีการเรียบเรียงเนื้อหาและ สาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มี คำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิง แหล่งข้อมูลที่ถูกต้อง และเชื่อถือได้ มีการ นำความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะหลักการ วิธีการหรือข้อกฎหมายบรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการ มากพอสมควรที่ยอมรับได้

3.3 ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เป็นการนำเสนอข้อเสนอแนวคิด จำนวน 1 เรื่อง โดยข้อเสนอแนวคิดควรเป็นข้อเสนอ วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นแนวคิดวิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ เป็นการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล/พัฒนางานทางการพยาบาลและเป็นเรื่องที่หน่วยงานต้อง/ควรพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เป็นโอกาสพัฒนาของหน่วยงาน ทำได้จริง วัดได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน อาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

แนวทางการเขียนข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ข้อเสนอแนวคิด ประกอบด้วยหัวข้อการนำเสนอเป็นอย่างน้อย และมีแนวทางการเขียนในแต่ละหัวข้อ ต่อไปนี้

เรื่อง	เป็นชื่อเรื่องข้อเสนอแนวคิดฯ ที่ตรงกับประกาศรายชื่อให้เป็นผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมิน
หลักการและเหตุผล	เป็นการอธิบายถึงเหตุผลความจำเป็น สาเหตุที่นำเสนอแนวความคิดหรือวิธีการที่พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน มีเหตุจูงใจอย่างไร จะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างไร และวัตถุประสงค์เพื่ออะไร
บทวิเคราะห์/ แนวคิด/ข้อเสนอ	นำเสนอแนวคิดหรือวิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยผ่านการวิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไปถึงภาระหน้าที่ในปัจจุบัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะประเมิน การนำข้อมูลจากผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น ๆ มาสนับสนุนแนวทางดังกล่าว และแสดงให้เห็นว่าแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนางานดังกล่าว จะสามารถนำไปใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานได้จริง ระบุข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนางาน โดยแสดงให้เห็นว่าข้อเสนอนั้นสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ

สถานการณ์ และความเป็นจริง ทั้งนี้ข้อเสนอแนะต้องสามารถระบุช่วงเวลาที่จะนำไปปฏิบัติเห็นผลได้อย่างชัดเจน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุผลที่คาดหวัง หรือมุ่งหวังที่จะให้เกิดขึ้น จากการเสนอแนวคิด วิธีการหรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวอาจต้องแสดงได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ตลอดจนช่วงเวลาที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ประโยชน์ต่อบุคคล เป้าหมาย และเกิดผลงานที่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ให้แสดงกิจกรรมและระบุตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลสำเร็จจากการเสนอแนวคิด วิธีการ หรือข้อเสนอ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งอาจมีการติดตามภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

บรรณานุกรม เขียนบรรณานุกรมตามมาตรฐานของเอกสารทางวิชาการ ทันสมัย

ภาคผนวก ถ้ามี

กล่าวโดยสรุปได้ว่าพยาบาลวิชาชีพที่ขอประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น ต้องศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ. และโดยกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ต้องพัฒนาเอกสารที่สำคัญ 3 ฉบับ ได้แก่ 1) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน 2) ผลงานวิชาการ 3) ข้อเสนอแนวคิด โดยมีคำอธิบาย และแนวทางการจัดทำเอกสารในแต่ละฉบับ ซึ่งพยาบาลวิชาชีพผู้ขอประเมินผลงาน และกรรมการผู้ประเมินผลงานสามารถใช้เป็นแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการและแนวทางการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการจัดทำและประเมินผลงานวิชาการดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดการสร้างผลงานวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ เป็นการพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการพยาบาลให้ได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เป็นการยกระดับวิชาชีพการพยาบาล

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงสาธารณสุข. (2565). ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ (ประกาศฉบับที่ สร 456/2565 ลงวันที่ 11 เมษายน 2565). นนทบุรี.
- กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2538). เอกสารรวบรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ.กำหนด).
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2544). มาตรฐานการพยาบาลในชุมชน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ยูไนเต็ด โปรดักชั่น.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2565). แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. นนทบุรี: บริษัท สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด.
- สำนักการพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. (2551). มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- สำนักการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. (2557). มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วนจำกัดเทพเพ็ญวานิสย์.
- สำนักงาน ก.พ. (2555). มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ. Retrieved from <https://www.ocsc.go.th/job/พยาบาลวิชาชีพ>
- สำนักงาน ก.พ. (2555). เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (ประกาศ ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2555). นนทบุรี: สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
- สำนักงาน ก.พ. (2558). หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศฉบับที่ นร 1008.3.3/148 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2558). นนทบุรี: สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน.
- สำนักงาน ก.พ. (2564). หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ประกาศฉบับที่ นร 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564).นนทบุรี : สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน.
- สำนักงาน ก.พ. (2564). หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ประกาศฉบับที่ นร 1006/ว 25 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2564). นนทบุรี: สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน.

สำนักงาน ก.พ. (2567). เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศฉบับที่ สธ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567). นนทบุรี: กองบริหารทรัพยากรบุคคล.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2565). หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศฉบับที่ สธ 0208.08/ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565). นนทบุรี: กองบริหารทรัพยากรบุคคล.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2567).เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศฉบับที่ สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567). นนทบุรี: กองบริหารทรัพยากรบุคคล.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2567).เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ประกาศฉบับที่ สธ 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567). นนทบุรี: กองบริหารทรัพยากรบุคคล.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์

สำเนาฉบับ

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๔๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์

ตามที่หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการ และให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดถึงแนวทางการประเมินบุคคลและประเมินผลงานในสายงานตำแหน่งประเภติวิชาการ ซึ่งรวมถึงสายงานพยาบาลศาสตร์ด้วย นั้น

เพื่อให้การจัดทำผลงานวิชาการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภติวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางอริพร สิริยังกูร ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกำลังคนทางการพยาบาล กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ประธาน
๑.๒	นางศิริมา สีละวงศ์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	รองประธาน
๑.๓	นายสรวิทย์ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๔	นางอัมราภรณ์ อรรถชัยวัฒน์ นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๕	นางจินตนา อุทัยพันธุ์ ข้าราชการบำนาญ	กรรมการ
๑.๖	นางสมหมาย หิรัญบุษ ข้าราชการบำนาญ	กรรมการ
๑.๗	นางสุภาณี เสนาดิสัย ข้าราชการบำนาญ	กรรมการ
๑.๘	นางกนกพร แจ่มสมบูรณ์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพยาบาล กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๙	ประธานชมรมผู้บริหารทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	กรรมการ

๑.๑๐ ประธาน...

- ๒ -

๓.๑๐ ประธานชมรมพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน	กรรมการ
๓.๑๑ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลระยอง หรือผู้แทน	กรรมการ
๓.๑๒ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลลำปาง หรือผู้แทน	กรรมการ
๓.๑๓ หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ หรือผู้แทน	กรรมการ
๓.๑๔ นางชฎานิส ศรีวิชัย รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๓.๑๕ นางปริญดา เขาวรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	กรรมการ
๓.๑๖ นางสาวสุวิพร ภัทราพรนันท์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	กรรมการ
๓.๑๗ นางสาวศุภักษร รักสัตย์ หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ
๓.๑๘ นางสาวโสภิชฐ์ สุวรรณเกษาวงษ์ นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ และเลขานุการ
๓.๑๙ นายนครินทร์ สุวรรณแสง นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๒๐ นางสาวศุภิสรา พลครุฑ นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ วิเคราะห์หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลตำแหน่งประเภทวิชาการ และแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานพยาบาลวิชาชีพ และแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสาขาพยาบาลศาสตร์

๒.๒ จัดทำเอกสาร “แนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์”

๒.๓ เผยแพร่เพื่อทำความเข้าใจแก่พยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสาขาพยาบาลศาสตร์

๒.๔ หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ สายวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
ปฏิบัติการราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่.....
วันที่.....
เรื่อง.....
...../...../.....

ภาคผนวก ข

รายนามคณะกรรมการวิชาการ กองการพยาบาล

- | | | |
|----|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. | ดร.อรรธยา อมรพรหมภักดี | นักวิชาการพยาบาลเชี่ยวชาญ |
| 2. | นางนันทรัตน์ ศรีวิชิตราษฎร์ | นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ |
| 3. | ร.ต.อ. หญิง ยุรีพรรณ วณิชโยบล | นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ |

ภาคผนวก ค

นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



ภาคผนวก ง

สธ 0208.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การประเมินบุคคล การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ภาคผนวก จ

สร 0208.08/ว 6506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข



ภาคผนวก ฉ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ





กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อาคาร 4 ชั้น 4 ตึกกรมการแพทย์ ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000



0-25906269, 0-2590-6296



www.don.go.th